



Weging belasting versus belastbaarheid

Workshop Weging belasting versus belastbaarheid o.b.v. een FML (Functionele Mogelijkheden Lijst)

Wilt u ook eens een hele dag praktisch bezig zijn met het vormen van een oordeel over de (on)geschiktheid van iemand op basis van een FML, een goede afweging maken en de juiste onderbouwing geven in voor iedereen begrijpelijke taal?

Dan is deze workshop voor u dé manier om met deze materie aan de slag te gaan. In een relatief kleine groep van maximaal 8 deelnemers wordt op basis van een door iedere deelnemer in te brengen casus de gehele dag getraind onder andere met de interpretatie van de items van de FML, de relatie belasting/belastbaarheid, het onderbouwen van het oordeel en het verwoorden daarvan in een rapportage.

Leerdoelen:

- op basis van de vergelijking belasting-belastbaarheid vaststellen of de persoon in staat is de geanalyseerde functie in de volledige omvang uit te oefenen
- je oordeel over de (on)geschiktheid in een arbeidskundige rapportage te motiveren en beargumenteren op voor anderen begrijpelijke wijze



Weging belasting versus belastbaarheid

Wat komt aan de orde:

Welke 3 elementen zijn bepalend bij het beschrijven van de belasting in arbeid en bij het interpreteren van de belastbaarheid, zoals verwoord in de FML

- Alle rubrieken 1 t/m 6 van de FML en zoveel mogelijk onderliggende items uit die rubrieken
- Het onderlinge verband tussen de items
- De definities en interpretatiekaders van FML-items
- Op welke wijze wegen we belasting in arbeid versus belastbaarheid van een persoon
- Welke wegingsaspecten gebruiken we hierbij
- Hoe motiveren en beargumenteren we ons besluit als resultante van de weging

Vorbereiding voor de workshop:

Elke deelnemer gebruikt een eigen cases voor de workshop. Aan de hand van deze cases wordt een opdracht verstrekt en deze wordt gepresenteerd tijdens de workshop dag.

Duur:	1 dag van 9.30 uur tot 16.30 uur
Datum:	Voor actuele data zie www.scolea.nl
Locatie:	Scolea - Molenweg 36 - Heerde
Kosten:	€ 295,-- excl. 21% btw

Accreditatiepunten: 2